

La politica integrata Qualità & Sicurezza perseguita da Sicav Srl si basa sul principio che lo sviluppo e l'applicazione del proprio Sistema di gestione integrato, nel rispetto degli standard IATF 16949, ISO 9001, ISO 45001 rappresenta il principale fattore di eccellenza e competitività dell'azienda poiché è stato sviluppato per assicurare un impiego efficace ed efficiente delle risorse, focalizzando l'attenzione sulle aspettative dei Clienti e delle altre parti interessate e promuovendo una cultura della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro.

Analizzato il contesto in cui la Sicav Srl si trova ad operare, in linea con gli indirizzi strategici Aziendali, la Direzione ha stabilito le seguenti linee guida:

- comprendere le esigenze presenti e future dei clienti, con l'obiettivo di fornire un livello qualitativo uguale o superiore alla qualità attesa;
- l'impegno nell'attività di miglioramento continuo, per perseguire i propri obiettivi e migliorare la propria immagine come azienda affidabile, anche in tema di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- assumere decisioni ed intraprendere azioni basandosi su l'analisi dei fatti reali, combinandoli con l'esperienza pregressa e l'innovazione, con il massimo impegno al rispetto della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, dell'ambiente, dell'ecosostenibilità;
- identificare le esigenze del Cliente in modo tale da proporgli la tipologia di servizio/prodotto più adatta dal punto di vista tecnico ed economico, se necessario adattando i propri servizi alle sue particolari esigenze;
- aumentare la capability di fornitura, sia per tipologia di singoli componenti che per livello di assemblaggio, proponendosi sempre più come azienda specializzata nell'ingegnerizzazione di prodotto, rendendolo più affidabile per il cliente.
- motivare e coinvolgere tutto il personale affinché maturi una sempre maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo, promuovere valori condivisi e corretti modelli di comportamento atti a ridurre i rischi correlati alle attività svolte;
- riconoscere nel Fornitore un prezioso collaboratore e, come tale, monitorarlo e valutarlo nella qualità del servizio, informarlo in merito ai risultati positivi e negativi delle forniture, portarlo a collaborare nella definizione di tecnologie/prodotti innovativi o comunque più adatti al conseguimento dei requisiti del prodotto finale fornito al cliente, riconoscendo e premiando gli sforzi e i risultati conseguiti (non solo dal punto di vista economico ma anche rinnovando i rapporti di collaborazione);
- valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il personale per ogni nuova attività e/o processo al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire gli infortuni, incidenti e patologie professionali;
- a fornire ai lavoratori le informazioni sui rischi legati all'attività lavorativa svolta, sulle procedure di primo soccorso, protezione antincendio attiva e passiva ed evacuazione dei luoghi di lavoro;
- a migliorare la gestione nella prevenzione degli incendi, attraverso la corretta manutenzione degli impianti antincendio, la formazione degli addetti delle squadre preposte all'emergenza, la conformità ai requisiti dettati dalle norme antincendio e dai Vigili del Fuoco, il mantenimento dell'adeguatezza dei luoghi e dei depositi e il rispetto del divieto di fumare nei luoghi di lavoro;
- a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, impegnandosi ad eliminare i pericoli ed a ridurre i rischi;
- a fornire ai dipendenti Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) adeguati ai rischi da prevenire, adeguati alle condizioni esistenti sul luogo di lavoro, che tengano conto delle esigenze ergonomiche o di salute del lavoratore e che possano essere adattati al lavoratore secondo le sue necessità;
- a costituire un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- ad impegnarsi nel soddisfare i requisiti legali e tutti gli altri requisiti da applicare in base alle normative cogenti;
- ad impegnarsi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, nonché del rappresentante dei lavoratori

In ottemperanza al D. Lgs. 24/2023, relativo al c.d. Whistleblowing, ovvero alla comunicazione di eventuali illeciti in azienda, comunichiamo che ogni segnalazione di tipo etico può essere trasmessa da qualsiasi soggetto, interno o esterno all'azienda, inviando una e-mail all'indirizzo: segnalazioni@sicav.to.it. Tutte le comunicazioni verranno trattate in modo assolutamente anonimo.

Frossasco (TO), 10 Febbraio 2025

La Direzione
Erminio Berruti